UCHWAŁA Nr XXXIX/398/2021
Rady Gminy Masłów
z dnia 25 listopada 2021r.

w sprawie ustalenia wynagrodzenia Wójta Gminy Masłów

Na podstawie art 18 ust. 2 pkt. 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (tj. Dz. U. z 2021r., poz. 1372 z późn. zm.), art. 8 ust.2, art. 36 ust. 1, 2 i 3, art. 37 ust. 3 i 4, art. 38 ustawy z dnia 21 listopada 2008 roku o pracownikach samorządowych (tj. Dz. U. z 2019 r., poz. 1282, z późn. zm.), art. 18 ustawy z dnia 17 września 2021 r. o zmianie ustawy o wynagrodzeniu osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe oraz niektórych innych ustaw (Dz.U. z 2021r., poz. 1834) w związku z § 3 pkt 1, § 6 oraz załącznikiem nr 1 Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 roku w sprawie wynagrodzenia pracowników samorządowych (Dz. U. z 2021 r., poz. 1960) Rada Gminy Masłów uchwala, co następuje:

§ 1.

Ustala się Wójtowi Gminy Masłów stawki wynagrodzenia miesięcznego z tytułu :

1/ wynagrodzenia zasadniczego w kwocie **10.250,00 zł**

2/ dodatek funkcyjnego w kwocie **3.150,00 zł**

§ 2.

Wójtowi Gminy Masłów, zgodnie z właściwymi przepisami, przysługują dodatkowo miesięcznie: dodatek specjalny , dodatek za wysługę lat .

§ 3.

Traci moc uchwała Nr II/23/2018 Rady Gminy Masłów z dnia 29 listopada 2018 r. roku w sprawie ustalenia wynagrodzenia Wójta Gminy Masłów.

§ 4.

Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Gminy Masłów.

§ 5.

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia, z mocą obowiązującą od dnia 1 sierpnia 2021r.

Przewodniczący Rady Gminy Masłów
Piotr Zegadło

Uzasadnienie
do Uchwały Nr XXXIX/398/2021
Rady Gminy Masłów
z dnia 25 listopada 2021 r.

w sprawie ustalenia wynagrodzenia Wójta Gminy Masłów

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt.2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tj. Dz. U. z 2021 r., poz. 1372, z późn. zm.) do wyłącznej właściwości rady gminy należy ustalenie wynagrodzenia wójta gminy.

Ustawa z dnia 17 września 2021 r. o zmianie ustawy o wynagrodzeniu osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe oraz niektórych innych ustaw (Dz.U. z 2021r., poz. 1834):

- zmieniła dotychczasowy miesięczny limit maksymalnego wynagrodzenia osób zatrudnionych na podstawie wyboru (art. 37 ust. 3 ustawy o pracownikach samorządowych). Limit ten został podwyższony do 11,2-krotności kwoty bazowej określonej w ustawie budżetowej dla osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe na podstawie przepisów ustawy z dnia 23 grudnia 1999 r. o kształtowaniu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej oraz o zmianie niektórych ustaw (Dz. U. z 2020 r. poz. 1658), dotychczas była to kwota 7-krotności kwoty bazowej. Oznacza to, że po zmianach limit ten będzie aktualnie wynosił 20.041,50 zł. (dotychczas- 12.525,00 zł.),
- w ustawie z dnia 21 listopada 2008r. o pracownikach samorządowych dokonała zmiany polegającej na nadanie nowego brzemienia art. 37 w zakresie ust. 1 pkt 4 i ust. 3 oraz dodaniu nowego ust. 4 zgodnie z którym minimalne wynagrodzenie osób zatrudnionych na podstawie wyboru nie może być niższe niż 80% maksymalnego wynagrodzenia określonego w rozporządzeniu dla poszczególnych stanowisk,
- postanowiła w art. 18, że przepisy zmienianej ustawy o pracownikach samorządowych mają zastosowanie do ustalenia wysokości wynagrodzeń należnych od dnia 1 sierpnia 2021 r.

Na podstawie delegacji ustawowej zawartej w ustawie z dnia 21 listopada 2008r. o pracownikach samorządowych (Dz.U. 2019. Poz. 1282) Rada Ministrów wydała nowe rozporządzenie z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2021r. poz. 1960) które określa warunki i sposób wynagrodzenia pracowników samorządowych zatrudnionych na podstawie wyboru, w tym określa maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego (w przypadku Wójta -10.250 zł.) oraz maksymalny poziom dodatku funkcyjnego (w przypadku Wójta- 3.150 zł.). Rozporządzenie w § 6 określa wysokość

dodatku specjalnego dla ww. pracowników w stałej wysokości 30% wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego w miejsce dotychczasowego ustalenia dodatku specjalnego na poziomie pomiędzy 20% a 50% wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego.

Zgodnie z ustawą i rozporządzeniem miesięczne wynagrodzenie wójta, (burmistrza, prezydenta) składa się z wynagrodzenia zasadniczego oraz dodatków: funkcyjnego, specjalnego, za wysługę lat. Ustalając wynagrodzenie miesięczne wójta (burmistrza, prezydenta) rada gminy na podstawie art. 78 par.1 Kodeksu pracy winna uwzględnić szczególny rodzaj wykonywanej pracy, ilość i jakość świadczonej pracy.

Biorąc pod uwagę, iż wykonywanie obowiązków Wójta Gminy Masłów związane jest ze szczególnymi obowiązkami służbowymi, które wymagają stałej dyspozycyjności, zaangażowania, zarządzania licznym personelem oraz sprostania wymogom zmieniającego się otoczenia prawnego, gospodarczego i społecznego należy stwierdzić, iż rodzaj wykonywanej pracy jest szczególny, a ilość pracy wymaga ustalenia stawek wynagrodzenia w wysokości wskazanej w uchwale.

Ustalona wysokość stawek wynagrodzenia ma uzasadnienie także, w jakości świadczonej pracy, której miernikiem są wielkość pozyskanych środków zewnętrznych, realizacja zadań inwestycyjnych służących rozwojowi gminy.

Zgodnie z ustawa i rozporządzeniem niezbędne jest ustalenie stawek wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego. Pozostałe dodatki: specjalny oraz za wysługę lat przysługują z mocy ustawy i rozporządzenia stanowiąc pochodną stawek wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego.

W oparciu o powyższe przepisy przygotowany został projekt uchwały w sprawie ustalenia miesięcznego wynagrodzenia Wójta Gminy Masłów, spełniający wymogi zawarte w przepisach wymienionych aktów normatywnych.

Przewodniczący Rady Gminy Masłów
Piotr Zegadło