

**UCHWAŁA Nr II/15/2024**  
**Rady Gminy Masłów**  
**z dnia 23 maja 2024 roku**

**w sprawie ustalenia wynagrodzenia Wójta Gminy Masłów**

Na podstawie art. 18 ust.2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (tj. Dz.U. z 2024 r. poz. 609), art. 8 ust.2, art. 36 ust. 1, 2 i 3 ustawy z dnia 21 listopada 2008 roku o pracownikach samorządowych (tj. Dz. U. 2022 poz. 530) oraz § 3 pkt 1, § 6 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 roku w sprawie wynagrodzenia pracowników samorządowych (Dz. U. z 2021 r., poz. 1960 z późn. zmianami ) Rada Gminy Masłów uchwała, co następuje:

**§ 1.**

Wójtowi Gminy Masłów ustala się wynagrodzenie miesięczne składające się z następujących składników:

- 1/ wynagrodzenia zasadnicze w kwocie 8.200,00 zł.
- 2/ dodatek funkcyjny w kwocie 2.520,00 zł.
- 3/ dodatek specjalny w kwocie 3.216,00 zł.

**§ 2.**

Wójtowi Gminy Masłów zgodnie z właściwymi przepisami przysługuje dodatek za wysługę lat obliczony zgodnie z obowiązującymi przepisami.

**§ 3.**

Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Gminy Masłów.

**§ 4.**

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodniczący Rady Gminy Masłów  
Piotr Kapuściński

Uzasadnienie  
do Uchwały Nr II/15/2024  
Rady Gminy Masłów  
z dnia 23 maja 2024 roku

Wójt Gminy Masłów wykonuje mandat na podstawie stosunku pracy z wyboru i z tego tytułu przysługuje mu wynagrodzenie. Stosownie do treści art. 8 ust.2 ustawy o pracownikach samorządowych ustalenie wynagrodzenia należy do kompetencji Rady Gminy. Na podstawie art. 37 ust.1 pkt. 4 ustawy o pracownikach samorządowych Rada Ministrów wydała rozporządzenie w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych, które określa warunki i sposób wynagrodzenia pracowników samorządowych zatrudnionych na podstawie wyboru.

Zgodnie z § 3 pkt 1 i § 6 rozporządzenia wynagrodzenie Wójta składa się z:

- 1) wynagrodzenia zasadniczego,
- 2) dodatku funkcyjnego,
- 3) dodatku specjalnego .

Uwzględniając, iż wykonywanie obowiązków Wójta Gminy Masłów wymaga stałej dyspozycyjności, zaangażowania, zarządzania licznym personelem oraz sprostania wymogom zmieniającego się otoczenia prawnego, gospodarczego i społecznego - na podstawie stawek przewidzianych w rozporządzeniu - zasadne jest przyznanie wynagrodzenia w kwotach przedstawionych w uchwale.

Tak ustalone wynagrodzenie nie narusza limitu maksymalnego wynagrodzenia osób zatrudnionych na podstawie wyboru określonego w art. 37 ust. 3 ustawy o pracownikach samorządowych. Limit ten wynosi w 2024r. kwotę 20 041,50 złotych.

Niezależnie od w/w składników wynagrodzenia Wójtowi przysługuje dodatek za wysługę lat obliczony zgodnie z obowiązującymi przepisami oraz inne świadczenia związane z pracą a wynikające wprost z przepisów prawa.

Przewodniczący Rady Gminy Masłów  
Piotr Kapuściński